

**SLC** - **CGIL**  
**FISTel** - **CISL**  
**UILCOM** - **UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

## **COMUNICATO VODAFONE**

È di questi giorni la nuova policy aziendale che prevede per le future trasferte e relative spese annesse, l'utilizzo di una carta di credito corporate aziendale o in assenza di essa l'uso della propria carta personale.

Pur avendo spiegato nella comunicazione che di fatto le spese sostenute saranno comunque rimborsate prima dell'addebito in c/c, rimaniamo perplessi quando a fronte di acquisto biglietto di viaggio o voucher albergo dovesse esserci improvvisa defezione da parte del lavoratore, non vorremmo trovarci coinvolti in diatribe dove sorgessero problemi nel rimborsare quanto anticipato dal lavoratore o addirittura sanzioni disciplinari.

Allo stesso tempo, vista la precisazione nel comunicato di gratuità del sistema trasfertistico, riteniamo non congruo l'eventuale addebito di 2€ di bollo che automaticamente scatta al superamento della soglia di spesa di 70€ a carico lavoratore.

In giornata odierna siamo venuti a conoscenza che il sistema REPI sta per essere superato dal sistema JUNO per l'inserimento ROL, senza che le RSU né i lavoratori siano stati avvisati.

A questo si aggiunge la particolare congiunzione che il sistema funziona mese per mese e quindi questa volta cade esattamente con la programmazione delle feste di Natale, creando ulteriore disagio alle lavoratrici e ai lavoratori.

Chiediamo all'azienda di tener conto delle osservazioni sopra riportate, per meglio gestire istituti che hanno importanti risvolti nella vita quotidiana delle lavoratrici e dei lavoratori.

Roma, 25 novembre 2019

**Le Segreterie Nazionali**

**SLC CGIL**

**FISTEL CISL**

**UILCOM UIL**